

Kandidatprofil & CV

Jeg er 57 år og har været ungdomsskoleinspektør i 29 år. Først i Lundtoft Kommune og fra 2006 for Aabenraa Kommune. Siden starten har min ledelsesopgaver ændret sig fra arbejdet tæt på vores unge til i højere grad at lede gennem ledere. I 2006 startede fusionen med 5 ungdomsskoler og siden har jeg gennemført flere fusioner med 10. classescenter og Aabenraa Voksskole (STU). I dag er jeg en central aktør i kommunens skolevæsen og i samarbejdet med den kommunale ungeindsats.



Kompetencer som jeg kan tilbyde som formand for LU - stærk strategisk, gode samarbejdsevner, forhandlingserfaring, stort kendskab til ungdomsskolernes brede portefølje.

Uddannelsesbaggrund: Samfundsfaglig kandidat fra Aalborg Universitet efterfulgt af diverse lederuddannelser.

Portefølje: Ung Aabenraa hører til de ungdomsskoler der har en bred vifte af opgaver. Det gælder, almen ungdomsskole, ungdomsklubber og juniortilbud, klub 18+, heltidsundervisning i flere enheder for forskellige målgrupper, 10. Klassecenter, SSP og opsøgende gadeplansmedarbejdere, kompetenceforløb før ungdomsuddannelse og STU. Desuden projekter, som juniormesterlære og løft af fritidspædagogikken. Ung Aabenraa har 54 månedslønnede og ca. 140 timelønnede medarbejdere

Jeg er er nuværende konstitueret formand for LU og har de sidste par år være HB-medlem og næstformand. I LU har jeg tidligere været kredsformand og lønforhandler og aktivt medlem i vores lederforening siden etableringen - LU er en del af mit DNA som leder.

Jeg har fået en god start på formandsrollen og har fået påbegyndt samarbejder med andre lederforeninger og vores centrale netværk. Jeg har oplevet en konstruktiv dialog til de nærmeste lederforeninger. Dette arbejde er centralt for at styrke vores interesser, både når det gælder vores fagforening og vores skoleform. I samarbejde med ungdomsskoleforeningen har vi nu indledt en styrket direkte dialog med KL. Det første succesfulde møde følges op med et nyt møde inden sommer.

Vi skal i LU komme i mål med en god afslutning på Pensionssagen, men også med et fokus på, at vores lederforening kommer sikkert igennem forløbet, hvis udfaldet ikke går vores vej. LU er mere end pensionssagen, og jeg vil styrke dialogen til vores samarbejdspartnere på skole og ungeområdet.

Fokus & Vision for LU

Sikre, at vi som lederforening kommer godt igennem en periode med skelsættende beslutninger.

Sikre, at vi i LU er den lederforening ungdomsskolernes ledere vælger.

Sikre, at vi er den lederforening der bedst sikrer medlemmerne interesser i forhold til løn og ansættelse, men også netværk og uddannelse, sparring og inspiration for en unik skoleform og et godt lederliv.

Sikre, at vi er en moderne fagforening, som stærkest muligt sikrer vores medlemmer gode løn og ansættelsesvilkår. Fortsætte en åben kommunikation i LU.

Styrke vores sekretariats robusthed. Afdækning af mulige samarbejder er påbegyndt.

Sikre, at vi fastholder og styrker netværk og alliancer for LU's interesser. Det gælder også samarbejdet for at styrke skoleformen i alliance med ungdomsskoleforeningen.

Jeg håber, at mit store engagement for LU og for ungdomsskolen kan blive bragt i spil som valgt formand for LU.