

Aftale om tjenstemandsansættelse af ledere i ungdomsskolen

KL

LU - Landsforeningen af Ungdomsskoleledere

Indholdsfortegnelse	Side
Kapitel 1. Indledning	3
§ 1. Aftalens område	3
§ 2. Generelle bestemmelser	3
[O.24]§ 3. Frit valg.....	3
§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn	4
§ 5. Supplerende pension.....	4
§ 6. Øvrige bestemmelser	5
Kapitel 2. Aftalens gyldighed.....	5
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	5

Kapitel 1. Indledning

§ 1. Aftalens område

Denne aftale er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativ for kommuner inden for KL's forhandlingsområde og omfatter:

1. Ungdomsskoleledere (ungdomsskoleinspektører),
2. viceungdomsskoleledere (viceungdomsskoleinspektører),
3. afdelingsledere,

der ansættes som tjenestemænd indenfor KL's forhandlingsområde med undtagelse af København og Frederiksberg kommuner, og som er medlemmer af LU – Landsforeningen af Ungdomsskoleledere.

Bemærkning:

Med hensyn til viceungdomsskoleinspektører, afdelingsledere samt deltidsbeskæftigede ungdomsskoleinspektører der overenskomstansættes, henvises til Overenskomst for ledere i ungdomsskolen med LU - Landsforeningen af Ungdomsskoleledere.

Kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om, hvorvidt ovennævnte stillinger skal oprettes som tjenestemandstillinger eller på overenskomstvilkår samt de særlige regler for tjenestemænd, der er omfattet af lov nr. 382 af 20. maj 1992 ("den lukkede gruppe og mellemgruppen"), som ændret ved lov nr. 208 af 28. april 1993. Besættelse af stillingen som ungdomsskoleleder (ungdomsskoleinspektør) på overenskomstvilkår sker efter lokal aftale mellem ansættelsesmyndigheden og (lokale) repræsentanter af LU – Landsforeningen af Ungdomsskoleledere.

For ansatte, som ikke er medlem af LU- Landsforeningen af Ungdomsskoleledere har Lærernes Centralorganisation forhandlings- og aftaleretten.

§ 2. Generelle bestemmelser

Sik. 1

Samtlige generelle regler og aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

Bemærkning:

Tilsvarende gælder for tjenestemænd i den lukkede gruppe med de tilpasninger, som følger af lov om tjenestemænd i folkeskolen m.v.

Sik. 2

Lønnen udbetales månedsvist forud.

[O.24]§ 3. Frit valg

Sik. 1

Med virkning fra 1. april 2025 ydes et tillæg til den enkelte tjenestemand svarende til 1,7 % af følgende lønde: løntrin samt centralt og lokalt aftalte pensionsgivende tillæg.

Tillægget ydes pr. måned og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke ydes særlig feriegodtgørelse heraf.

Tillægget kan ikke konverteres til løntrin.

Tillægget indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 2

Tjenestemanden kan vælge at indbetale tillægget efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning, jf. § 5.

Stk. 3

Tjenestemænd skal ved ansættelsen give ansættelsesmyndigheden skriftlig besked om, hvorvidt de ønsker tillæg eller ekstra pensionsbidrag.

Ansættelsesmyndigheden kan fastsætte procedurer for tjenestemændenes valg.

Stk. 4

Tjenestemænd, som ønsker at ændre deres valg, kan på eget initiativ give ansættelsesmyndigheden skriftlig besked herom senest 1. oktober, hvorefter ændringen kan gennemføres den førstkommende 1. januar. **[O.24]**

§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn

Stk. 1

Funktions- og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Hvis lokalt aftalt funktions- eller kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemænd pensioneres fra nærmest liggende løntrin inkl. tillæg. Indregningen er gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundlønsstrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (supplerende pension ydes også til midlertidige tillæg).

Hvis der ikke i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau) ikke-pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når den samlede ikke-pensionsgivende tillægsmasse udgør 3.800 kr. eller mere i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau) etableres pensionsordning, jf. pkt. 1-3.

Bemærkning:

Funktions- og kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktions- eller kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, med mindre andet aftales.

§ 5. Supplerende pension

Stk. 1

Pension af pensionsgivende tillæg indbetales til en supplerende pensionsordning. Pensionsbidraget udgør 17,3 %.

Stk. 2

Supplerende pensionsordninger oprettes i Lærernes Pension A/S, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup.

Stk. 3

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension gælder.

Bemærkning:

Rammeaftalen findes i KL's Løn og Personale, afsnit 04.72.

§ 6. Øvrige bestemmelser

Stk. 1

Bestemmelserne i Overenskomst for ledere i ungdomsskolen med tilhørende protokollater gælder, bortset fra:

§ 3, stk. 5 og 6	Lønudbetaling
§ 9	Funktionærlov
§ 10, stk. 1-7 og 9-10	Pension
§ 18	Opsigelse
Kapitel 4	Timelønnede
Kapitel 5	Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 2

Tjenestemandsansatte skoleledere m.fl. i Københavns Kommune er omfattet af gruppelevsordningen for ansatte i Københavns Kommune og er ikke omfattet af Lærernes Centralorganisations gruppelivsftale for lærere m.fl.

Kapitel 2. Aftalens gyldighed

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen har virkning fra den 1. april 2024.

Stk. 2

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders, dog tidligst til den 31. marts 2026. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Stk. 3

Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes aflønningen efter de aftaler om tjenestemandslønninger, der gælder den dag, til hvilken aftalen bliver opsagt.

København, den 27/2 2025

For
KL



Ditte Bisgaard

For

LU - Landsforeningen af Ungdomsskoleledere

