

Hovedbestyrelsens BERETNING

April 2025 – April 2026

LU's organisation 2025-2026

Hovedbestyrelsen

Formand	Per Nielsen / Stig Munk-Hansen (konstitueret formand pr. 01.01.2026)
Næstformand	Stig Munk-Hansen / Niels Henriksen (pr. 01.01.2026)
Kasserer	Jacob Michelsen
Bestyrelsesmedlem	Jens Harpøth Baltzersen
Bestyrelsesmedlem	Henrik Hamborg Thiesen
Bestyrelsesmedlem	Tanja Kromann
Bestyrelsesmedlem	Ali Vural (pr. 01.01.2026)

Sekretariat

Sekretariatschef	Bo Dyregaard
------------------	--------------

Kredsformænd

Kreds Hovedstaden	Troels Wassard Lund
Kreds Sjælland og Bornholm	Morten Brandt
Kreds Fyn	Morten Schneider Schlægelberger
Kreds Syddjylland	Uffe Leisner
Kreds Midt- og Vestjylland	Allan Bjørnskov Hansen
Kreds Østjylland	Michael Stevens
Kreds Nordjylland	Christian Nonboe Mikkelsen

Årsmøde den 24. april 2025 på Munkebjerg

Det har været et spændende men også et år med forandringer i hovedbestyrelsen. Vores formand, Per blev desværre ramt af sygdom og derfor fik Stig som næstformand et tæt samarbejde med Per frem til dennes officielle fratrædelse. Efterfølgende konstituerede bestyrelsen Stig til formand og Niels til næstformand. Ali indtræder som 1. suppleant i hovedbestyrelsen. Vi har en bestyrelse, hvor alle medlemmer bidrager aktivt i arbejdet og løser forskellige ansvarsområder men også en bestyrelse der står sammen om vores forening. Det har været et privilegie at opleve, den organisatoriske styrke LU har med stærke lokale kredsbestyrelser, hovedbestyrelsen og en stærk sekretariatsleder. Tak for det konstruktive samarbejde.

Landsforeningen af Ungdomsskoleledere har det stadigvæk godt. LU formår at bibeholde en stor organisationsgrad blandt ungdomsskoleledere i Danmark - over 90 % og medlemstallet er stigende. Det er en flot organisationsgrad, som viser et sammenhold mellem os ungdomsskoleledere. Denne høje organisationsgrad kan i særdeleshed tilskrives det store arbejde som foregår i vores kredse – det giver mening at deltage i kredsarbejdet, det er der vores fagforeningsliv leves og mærkes.

LU ønsker at skifte overenskomstaftalt pensionselskab, fordi det vil give medlemmerne bedre vilkår på flere afgørende punkter. Skiftet ville være helt omkostningsneutralt for kommunerne, men KL har hidtil afslået LU's ønske. Vi har derfor via vores advokat fremsendt et udkast til et klageskrift til KL med henblik på at få sagen afgjort af en voldgift, hvis vi ikke kan opnå enighed med KL på et mæglingssmøde. KL og LU har aftalt mæglingssmøde den 20. april 2026. Opfølgningen på dette møde vil blive fremgå at den mundtlige beretning på årsmødet.

Som led i LU's strategi for *det gode lederliv* har hovedbestyrelsen prioriteret udviklingen af en målrettet lederuddannelse for ungdomsskoleledere. Uddannelsen tager afsæt i de vilkår, ungdomsskolerne arbejder under i dag – i et kommunalt landskab præget af reformer, kvalitetskrav og forventninger om nye løsninger for børn og unge. Forløbet markerer tydeligt LU's ambition om at styrke ungdomsskoleledelse som profession og sender et klart signal til kommunerne om, at investering i ledelse er en forudsætning for kvalitet og sammenhæng i ungeindsatsen. Et centralt fokus har været lederen selv, lederteamet og det holdbare lederliv, herunder betydningen af trivsel, dømmekraft og langsigtet bæredygtighed. Samtidig har uddannelsen vist styrken i LU's fællesskab. Deltagerne har i høj grad brugt hinanden aktivt på tværs af kommuner og organisering, hvilket har bidraget til en stærk sammenhængskraft og videndeling i foreningen. Set fra hovedbestyrelsens perspektiv er lederuddannelsen derfor både et strategisk greb og et fælles løft for LU. Tak til Komponent for det gode og forhåbentlige fortsatte samarbejde.

OK26: LU har den 24. marts 2026 indgået forlig med KL om fornyelse af aftaler og overenskomster. Med virkning fra den 1. april 2027 forhøjes følgende:

Grundløn 46 + 19.400 hæves til grundløn 46 + 35.400.

Grundløn 48 + 7.600 hæves til grundløn 48 + 23.600.

Grundløn 49 + 5.200 hæves til grundløn 49 + 15.400. Tillæg er i 31.3.2000-niveau.

Pensionsbidrag forhøjes fra 17,3% til 17,45% og fritvalgstillægget hæves fra 1,7 % til 2,68%.

Ud over ovenstående er vores medlemmer omfattet af de generelle forbedringer, der er aftalt mellem KL og Forhandlingsfællesskabet. Vi er tilfredse med det opnåede resultat.

Medlemmerne oplever, at de får støtte i mange juridiske og lønmæssige udfordringer/spørgsmål af vores kredsformænd/lønforhandlere og sekretariatschef. Det er tydeligt, at kommunerne strammer op om

lønnen og vores ansættelsesforhold. Mange ungdomsskoleledere får flere og flere opgaver, som bør udløse funktions- og kvalifikationsløn. Vi har enkelte sager, der fordrer brug af ekstern advokat ved de civile domstole.

Heldigvis lykkes det i høj grad vores dygtige kredsformænd/lønforhandlere at sikre de fleste af os et fornuftigt lønniveau, når de forhandler for os, men der er også kommuner, som udfordrer os. Dette både i forhold til gældende lovgivning på ungdomsskoleområdet og i forhold til vores overenskomst. Dem forfølger vi til stadighed – og der er ikke blevet færre udfordringer på disse områder.

Antallet af sager for LU er ikke blevet mindre, og kredsformændene har brugt sekretariatets kompetence ved mange sager. I 2025/2026 har der i lighed med tidligere år været mange sager, som har fordret sekretariatets deltagelse.

Det er også afgørende for vores lederforening, at man som medlem oplever medejerskab. Vi er en lille lederforening, men vi er også det ledernetværk som lederen i den enkelte ungdomsskole kan profitere af i sin daglige ledelse og som inspiration og sparring for en unik skoleform.

Det forgangne år har været præget af både udfordringer og fremskridt i vores arbejde med at skabe de bedste rammer for unge i vores ungdomsskoler. Vi har oplevet en tid, hvor unges trivsel, læring og dannelse har været i fokus, og hvor vores evne til at tilpasse os en foranderlig verden har været afgørende.

Ungdomsskolen er mere end blot et fritidstilbud – den er en væsentlig del af unges dannelsesrejse. Vores evne til at kombinere faglighed, fællesskab og personlig udvikling gør os til en unik spiller i det pædagogiske landskab. Vi ser, hvordan ungdomsskolen i stigende grad bliver en arena for inklusion, demokratisk dannelse og livsduelighed.

Samtidig har vi stået over for udfordringer. Nogle unge kæmper med mental trivsel, pres fra både skole og sociale medier, og et arbejdsmarked, der stiller nye krav til kompetencer. Vores opgave er at sikre, at ungdomsskolen fortsat er en platform for læring, udvikling og fællesskab – et sted, hvor unge kan udforske deres potentiale i trygge rammer.

Handlingsplanen

LU's handlingsplan skal hvert år vedtages på foreningens årsmøde og er gældende til næste årsmøde. Handlingsplanen baserer sig på foreningens vedtægter, og bestyrelsens opgaver tager således udgangspunkt i handlingsplanen. Bestyrelsens forslag til handlingsplan i standardiseret udgave fremlægges til diskussion på årsmødet.

Bestyrelsens handlingsplan var for foreningsåret 2025-2026

- Udarbejde ny model til erstatning af den nuværende handleplan

Og hvad er der så sket med ovenstående indsats?

Hovedbestyrelsen har arbejdet på et oplæg til ændring fra handleplan til fokuspunkter og denne samt foreslåede fokuspunkter præsenteres på årsmødet 2026. Hovedbestyrelsen har derfor et forslag om en vedtægtsændring.

Kredsbestyrelserne

Kredsbestyrelserne er LU's garant for, at der lokalt arbejdes med udvikling af vores forening. Samtidig udgør kredsbestyrelserne sammen med LU's hovedbestyrelse den samlede politiske ledelse i foreningen mellem årsmøderne. I de enkelte kredse har der været etableret en lang række kurser og konferencer for medlemmerne. Da der i stort set samtlige kommuner i Danmark er netop én ungdomsskole, siger det sig selv, at netværksdannelse og sparring kun kan etableres på tværs af kommunegrænser.

Kredsbestyrelserne tager stor del i disse aktiviteter med at skabe fora for netværksdannelse i form af møder, kurser konferencer og studieture.

Der har været afholdt en fornem vifte af kursus- og konferencetilbud i dette regi. Det er sundt for demokratiet i vores forening, at kredsene på denne måde plejer det faglige og pædagogiske sammenhold.

Kredsbestyrelsernes øvrige arbejde kaster ligeledes en masse erfaringsudveksling af sig, som er helt afgørende for, at ungdomsskolerne i den praktiske dagligdag kan bevare og udvikle gejsten og entreprenørånden.

LU's bestyrelse vil gerne takke alle kredsbestyrelser for indsatsen i det forløbne år.

Kredsformænd og lønforhandlere

En stor tak til vores kredsformænd og lønforhandlere. De har en helt central rolle i vores forening. Det er en stor opgave og vi må opfordre alle vores medlemmer til, at man selv tager aktivt del i arbejdet med at beskrive sin egen arbejdssituation grundigt som udgangspunkt for en lønforhandling og aftale.

Gennem en række "lønforhandlerdage" på sekretariatet er kredsformænd/lønforhandlere således klædt på til opgaven. En opgave, der kun vanskeligt lader sig beskrive, idet vores modpart i forhandlingerne – kommunerne – er yderst uens i størrelser.

Lønforhandlere har stor nytte af at sparre med hinanden for selv at blive så dygtige forhandlere som muligt. Lad os alle hjælpe dem så godt vi kan med at beskrive vore egne stillingers indhold solidt og reelt, så forhandlingssituationerne får højeste grad af professionalisme og troværdighed fra vores forenings side.

Endnu engang tak til kredsformænd og lønforhandlerne for jeres store indsats.

Foreningens pensionister

Foreningens pensionister har også i dette foreningsår været meget aktive i forhold til diverse arrangementer. Tak til pensionistudvalgets formand og dets medlemmer fra samtlige kredse for jeres store engagement. Du kan sidst i beretningen læse pensionisternes skrevne beretning.

Samarbejdspartnere

Bestyrelsen har en række samarbejdspartnere, som også har til formål at højne kvaliteten i indsatsen på børne- og ungeområdet. Hvad enten man er partnerorganisationer eller deciderede samarbejdspartnere, så er alle efterhånden blevet klar over, at det er "den fælles kraft", der muliggør den helhedstænkende indsats. Ingen kommer ret langt ved egen kraft og alle er således bedst tjent med at være "en maske i det store net".

Undervisningsministeriet

Indstillingen i ministeriet til ungdomsskolen er præget af stor interesse og samarbejdsvilje. Vi mener i LU at kunne mærke stigende interesse for ungdomsskolens muligheder såvel i uddannelsesbilledet som på fritidsområdet. Denne interesse giver naturligvis også en øget forpligtelse for LU til at gøre opmærksom på at udnytte ungdomsskolelovens muligheder.

KL - Kommunernes Landsforening

KL's forskellige repræsentanter viser stor interesse for ungdomsskolen og vi møder forståelse for de muligheder og udviklingspotentialer i såvel vores praksis som lovgivning. Rundt om i landet får ungdomsskoler besøg af KL's folk i forbindelse med opfølgninger på projekter mv. Dette giver muligheder for at få sat virkelighed på de mange ord, der hele tiden præger debatten om uddannelse og unge.

KL er også vores forening i og med, at Ungdomsskolen er en del af en kommune og dermed en del af en kommunes politikker. Beslutninger og opfordringer, der produceres i KL-regi, er der således en forventning til, at kommunerne gør sig anstrengelser med at føre ud i den praktiske kommunale hverdag.

Vores sekretariat har jævnlig kontakt med KL's forhandlingsafdeling, det kan være en fortolkning af vores overenskomst, det kan være et spørgsmål om fortolkning af vores lovgivning og måske også uformelle drøftelser om en forhandling i en given kommune. I det forgange år har vores kontakt til KL også omhandlet pensionsagen.

LU oplever, at KL på politisk niveau gerne vil mødes med os og at de giver udtryk for ungdomsskolernes rolle i kommunerne, hvor de ser os som et væsentligt område. I samarbejde med ungdomsskoleforening er vi nu i dialog med KL omkring aktuelle emner på ungeområdet, som bl.a. styrkelsen af de unges fritid, heltidsundervisning og et nyt kommunalt landskab i forbindelsen med lukning af 10. klasse og etableringen af EPX

BKF - Børne- og Kulturchefforeningen

BKF skal ikke være i tvivl om, at der fra vores side er absolut parathed i forhold til dialog og løsning af opgaver. BKF's medlemskreds er helt centralt placerede beslutningstagere i det kommunale ledelseshierarki. De udgør netop den part, der har bedst mulighed for at se og beslutte, hvordan den kommunale ungdomsskole med sin brede vifte af muligheder kan tænkes ind i den samlede indsats på børne- og ungeområdet.

Der er stor forskel på, hvor meget der gøres brug af ungdomsskolen i kommunerne.

LU bidrager gerne med oplysnings- og udviklingsarbejde, og vi skal derfor opfordre BKF's bestyrelse til også at gøre egne medlemmer opmærksomme på den kommunale ungdomsskole i en fremadrettet helhedstænkt indsats over for den yderst forskelligt sammensatte gruppe, som børnene og de unge udgør i kommunerne.

Uddannelsesforbundet

Opgaven med at udvikle på ungdomsskoleområdet vil være yderligere styrket i et godt samarbejde med Uddannelsesforbundet. Uddannelsesforbundet er en faglig organisation for flere af vores personalegrupper i ungdomsskolen. Det vil være gavnligt for ungdomsskolerne, at ledelse og tillidsmænd sammen får mulighed for at diskutere udvikling og efterfølgende omsætte teori til praksis.

Efter LU's opfattelse er det en styrke, at vores to foreninger har hver sit udgangspunkt og hver sin rolle, der begge er afklarede.

Ungdomsskoleforeningen – "ungdomsskolerne"

Ungdomsskoleforeningen er ungdomsskolernes formidlings- og udviklingscenter. De bidrager til sikringen af vores skoleform og deltager aktivt uddannelsespolitisk og i samfundsdebatten omkring unge, fritidsliv og læring.

Ungdomsskoleforeningen bidrager med grundig information, som giver ungdomsskolerne mulighed for at agere med større sikkerhed i forhold til deres egen udvikling.

LU har stor interesse i at have en stærk Ungdomsskoleforening, der i tæt dialog med medlemsskolerne udvikler kurser m.v., som styrker og aktualiserer undervisningen i relation til de krav om form og indhold, der er til en given opgave.

Men vi må ikke glemme, at Ungdomsskoleforeningen kun er så stærk, som medlemsskolerne gør den. Styrken i udvikling ligger også i kendskab til den konkrete virkelighed. Derfor skal ungdomsskolerne se sig som en del af den ressource, der skal til for, at man kan få noget tilbage. Det betyder også, at ungdomsskolerne i videst muligt omfang skal gøre sig til en del af forskellige netværk for hele tiden at være fremme i skoene.

LU har haft flere drøftelser på formandsniveau. Disse formandssnakke med Ungdomsskoleforeningens formand har styrket samarbejdet mellem os.

Tak til Mikkel (formand) og Jesper (sekretariatschef) for det gode samarbejde. Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde.

Ungdomsringen

Ungdomsringen tager spørgsmål om børn og unges vilkår op til offentlig debat. Ungdomsringen arbejder kontinuerligt på at sikre kvalitet og helhedstænkning i forhold til opgaveløsningen på børne- og ungeområdet. Ungdomsringen sikrer respekt for professionelle og frivillige, der arbejder for og med børn og unge, i anerkendelse af børn og unges fællesskaber og muligheder for udvikling.

LU mener, at Ungdomsringen qua sin frie status skal øve professionel vidensbaseret kritik af hele børne- og ungeområdet på landsplan, i de enkelte kommuner og de enkelte ungdomsskoler.

Ungdomsringen er den part på ungdomsscenen, der har ressourcerne til at gennemføre analysearbejde af hele ungeområdet. Kulturelt, fagligt og socialt. Og det vil også være afgørende for god ungdomsskolevirksomhed, at ungdomsskolerne er opdateret med hensyn til denne viden.

Ungdomsringen er aktiv på mange områder bl.a. med en lang række kurser og som samfundsdebattør i medierne med emner, som også er interessante for ungdomsskolerne.

Tak til Henrik (formand) og Birthe (sekretariatschef) for den altid konstruktive dialog.

Komponent

Komponent er kommunernes egen forening og har mere end 50 års erfaring som kursus-, uddannelse- og læringspartnerne for politikere, ledere og medarbejdere i den kommunale sektor.

Komponent og LU har ide sidste år haft en samarbejdsaftale omkring kompetenceudvikling af ledere i ungdomsskolerne. Den gennemførte lederuddannelse har understøttet LU's ambition om at være en tydelig, relevant og fagligt stærk lederforening – nu og i fremtiden.

Tak til komponent for det store arbejde der er lagt i det fælles projekt.

LU og Komponent vil også fremadrettet fortsætte dialogen om mulige og potentielle samarbejdsmuligheder.

Friluftsrådet

I Friluftsrådet har vi fået vores "egen" repræsentant, da vi sammen med andre gode samarbejdspartnere igen indstillede Flemming Torp til deres bestyrelse. Vi tænker, at ungdomsskolerne har fået en god repræsentant i Flemming og vi ser frem til vores fortsatte samarbejde. Friluftsrådet har stor interesse for ungdomsskoleområdet og har mange projekter i vores regi – rundt omkring i hele landet. Vi arbejder hele tiden for at sikre ungdomsskoleområdet indflydelse og konkrete projekter.

Tak til Flemming Torp (bestyrelsesmedlem)

Sammen om Fritiden

Den tidligere regering nedsatte et ekspertudvalg, som skal arbejde med kvalitet m.m. i børn og unges fritid. Udvalget er pt. på standby og afventer at en ny regering igangsættelse eller nedlæggelse.

Formanden har tidligere været beskikket til dette udvalg af ministeren.

Pensionistudvalget

Pensionistudvalget består af en pensionist udpeget af hver LU-kreds samt LU's formand.

Udvalget vælger selv sin formand, som også er ansvarlig for udvalgets økonomi. Ud af pensionisternes indbetalte kontingentmidler, afsætter LU's bestyrelse en økonomisk ramme for udvalgets arrangementer, administration og mødevirksomhed.

Udvalget kan indberette til bestyrelsen om pensionsforhold, som medlemmerne anser for urimelige eller problematiske. Det drejer sig om forhold, som registreres af dem, der selv "har skoene på". Udvalget tager ikke selvstændige rets- og tjenstlige initiativer.

Pensionisternes beretning er udsendt til samtlige medlemmer sammen med det øvrige Årsmødemateriale.

Stor tak til vores pensionister for deres store indsats med at holde sammen på vores pensionerede kollegaers fællesskab.

Afslutning

Tak til alle jer LU'ere for jeres medvirken til, at ungdomsskolerne rundt om i landet står som garanten for dynamik, forandringsparathed og velvilje over for vores kommunale samarbejdspartnere, som kan regne med ungdomsskolen, dens ledere og medarbejdere.

Med ungdomsskolernes mangeartede virksomhed og geografiske spredning er der brug for ledelse på mange parametre. Ingen anden kommunal institution er så spredt med hensyn til geografi, tilbud og ungegrupperinger som ungdomsskolen.

LU arbejder til stadighed på at forbedre bl.a. vores afdelingslederes løn- og ansættelsesforhold - det er vigtigt, at vi til stadighed kan fastholde og udvikle vores yngste ledere, da de også er væsentlige i udviklingen af ungdomsskolernes indhold og virke lokalt i fremtiden.

Der er altid brug for kompetent ledelse. Ledelse, der kan og tør råbe op, formulere løsninger og endelig omforme det hele til handlinger. Vi har en god rammelov, som netop skal være med til at skabe rammerne for kommunens unge.

Uden gode ledere er der ingen gode ungdomsskoler.

Tak for jeres store indsats på jeres ungdomsskoler og i jeres kredse – den er uvurderlig.

LU's bestyrelse ønsker alle et godt årsmøde 2026

Afslutningsvis vil vi takke alle medarbejdere, samarbejdspartnere og ikke mindst jer ledere.

Det er jeres engagement, der gør ungdomsskolen til et levende og inspirerende sted.

Lad os fortsat arbejde for en ungdomsskole, der gør en forskel!

Hovedbestyrelsen

April 2026

Årsberetning fra LU's pensionistudvalget for 2025.

Pensionistudvalget består af LU's formand plus mindst én pensionist udpeget af hver LU-kreds.

Udvalget vælger selv sin formand, som også er ansvarlig for udvalgets økonomi. Ud af pensionisternes indbetalte kontingentmidler, afsætter LU's bestyrelse en økonomisk ramme for udvalgets arrangementer, administration og mødevirksomhed.

Udvalget kan indberette til bestyrelsen om pensionsforhold, som medlemmerne anser for urimelige eller problematiske. Det drejer sig om forhold, som registreres af dem, der selv 'har skoene på'. Udvalget tager ikke selvstændige rets- og tjenstlige initiativer.

Med henblik på socialt samvær og gode oplevelser arrangerer udvalget et passende antal årlige træf med indhold. I 2025 blev der afviklet et pensionisttræf på Mors med 2 overnatninger på Duegården på Mors.

Der planlægges en 3 dages pensionisttræf på Bornholm fra 1-3 september 2026.

Rundt i kredsene bliver der afholdt lokale 1 dages arrangementer.

P.t er der 67 pensionister. Pensionistudvalg har afholdt 2 møder i 2025.

I 2026 arbejdes der på at lave forskellige lokale pensionisttræf rundt i kredsene.

Følgende er udpeget til udvalget:

Kreds Nordjylland	Jens Peter Ellefsen - formand
Kreds Sjælland	Henning Kristiansen
Kreds Sydjylland	Peder Verner Hansen
Kreds Fyn	Niels Erik Bøgelund
Kreds Midt- og Vestjylland	Arne Bech Sørensen
Kreds Østjylland	Jørgen Naut
Kreds Hovedstaden	Max Melchior Jørgensen
LU's bestyrelse	Formand for bestyrelsen